มาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

****

คำนำ

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑– ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่องจึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง ที่ ๗๗ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง กำหนดให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งรายงานผลการวิเคราะห์ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานสำหรับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

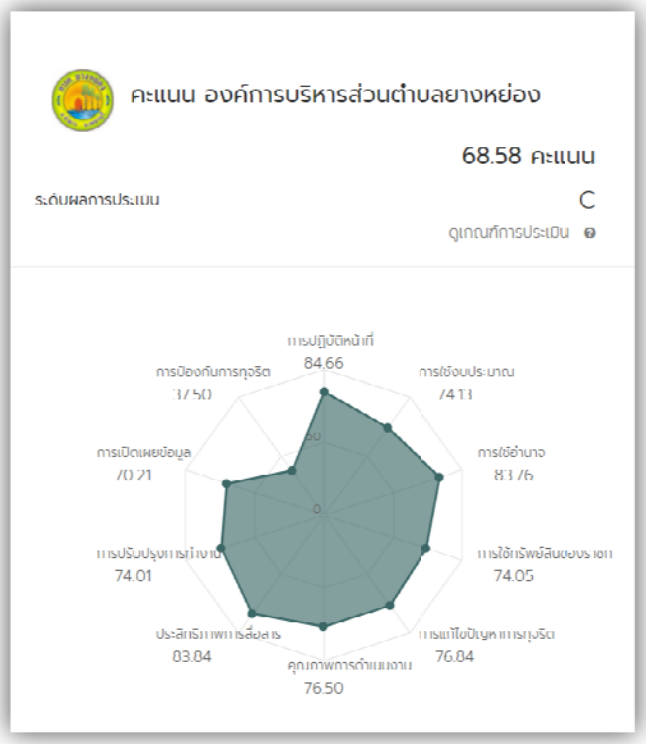
(๑) การปฏิบัติหน้าที่
(๒) การใช้งบประมาณ
(๓) การใช้อำนาจ
(๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
(๖) คุณภาพการดำเนินงาน
(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
(๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
(๙) การเปิดเผยข้อมูล
(๑๐) การป้องกันการทุจริต

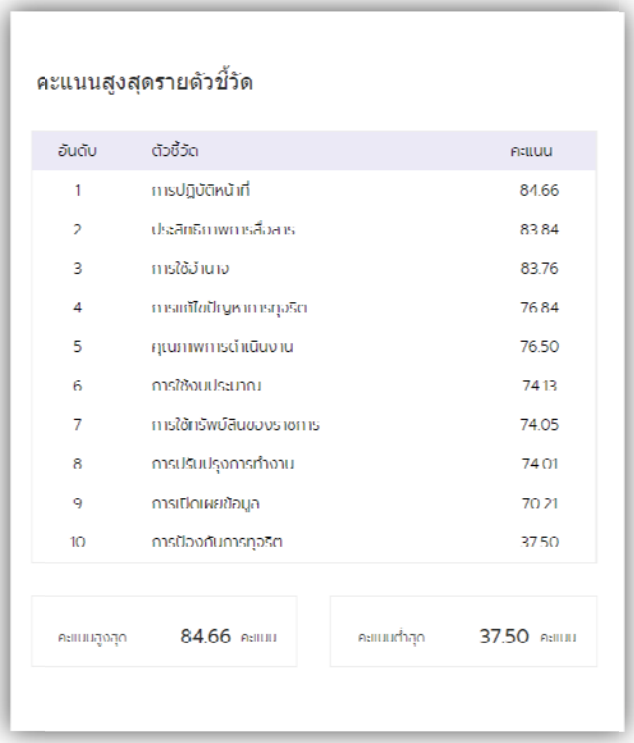
โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ข้อบกพร่องของหน่วยงาน ประเด็นการปรับปรุงตลอดจนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง พบว่า มีผลคะแนน ๖๘.๕๘ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้





คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	84.66
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.84
3	การใช้อำนาจ	83.76
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.84
5	คุณภาพการดำเนินงาน	76.50
6	การใช้งบประมาณ	74.13
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.05
8	การปรับปรุงการทำงาน	74.01
9	การเปิดเผยข้อมูล	70.21
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

คะแนนสูงสุด 84.66 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 37.50 คะแนน

ที่มา : https://itas.nacc.go.th/

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๖๖ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า หน่วยงานต้องสร้างการรับรู้แนวทางปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๒. การใช้งบประมาณ	๗๔.๑๓ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๗๖ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๐๕ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๖.๘๔ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๕๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานควรต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ปรับปรุงการดำเนินงานและการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๘๔ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๐๑ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๐.๒๑ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่องมีการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสียภายใน (IIT)				
๑. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดทำแผนผังแสดงข้อมูลขั้นตอน,ระยะเวลาการให้บริการประชาชนให้เป็นปัจจุบัน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนของ อบต.ยางหย่อง
๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจภายในหน่วยงาน	๑. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินความคุณธรรมและโปร่งใส ๒. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนของ อบต.ยางหย่อง
๓.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ตรวจสอบผ่านเว็บไซต์ อบต. ยางหย่อง
การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
๔. ลดขั้นตอนการให้บริการ	๑. กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ให้มีความชัดเจนและรวดเร็ว ๒. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการของแต่ละงาน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนของ อบต.ยางหย่อง
๕.การให้บริการและการอำนวยความสะดวก	๑. สร้างช่องทางในการประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการ ๒. จัดทำคู่มือการบริการประชาชน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ตรวจสอบผ่านเว็บไซต์ อบต. ยางหย่อง

การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๖. เผยแพร่ข้อมูลคณะผู้บริหารของหน่วยงาน	แสดงข้อมูลผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงานประกอบด้วย ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๕	ตรวจสอบผ่านเว็บไซต์ อบต. ยางหย่อง
๗. ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุประจำปี	๑. ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๒. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ ๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ตรวจสอบผ่านเว็บไซต์ อบต. ยางหย่อง
๘. เผยแพร่มาตรการและผลกาดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ตรวจสอบผ่านเว็บไซต์ อบต. ยางหย่อง
๙.จัดทำแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ	จัดทำแผนป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ตรวจสอบผ่านเว็บไซต์ อบต. ยางหย่อง
๑๐.จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ตรวจสอบผ่านเว็บไซต์ อบต. ยางหย่อง
๑๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แจ้ง Admin ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานและอัพเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ตรวจสอบผ่านเว็บไซต์ อบต. ยางหย่อง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

ที่ - / ๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง มีคะแนนรวม ๖๘.๕๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน C

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุก ๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การประเมิน ITA มีข้อบกพร่องหรือสิ่งที่ต้องดำเนินการเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมินตามแบบ IIT

หน่วยงานควรยกระดับตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการให้สูงยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๑.๒ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT

หน่วยงานควรยกระดับตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน

๑.๓ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT

ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับ C ควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานและจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๒. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

หน่วยงานควรมีการปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนเพิ่มมากขึ้น

ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการที่จะดำเนินการพัฒนาปรับปรุงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ

/โปร่งใส...

โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๑. นำข้อเสนอแนะ ขั้นตอน วิธีการไปปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น และเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป

๒. แจ้งทุกสำนัก , กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพัชราภรณ์ ตาละลักษมณ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นายธนะชัย ฉ่ำมะนา)
หัวหน้าสำนักปลัด

☑ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

(นายกฤษณ์ สมรมิตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

☑ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

(นายวิทยา เทพอยู่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง